

Seyst Search & Selection zet zich in voor de bescherming van de privacy van haar (potentiële) opdrachtgevers, kandidaten en andere relaties. Persoonsgegevens worden dan ook door Seyst Search & Selection met de grootst mogelijk zorg behandeld en uitsluitend gebruikt voor de doeleinden overeenkomstig deze privacyverklaring.

DOELEINDEN VAN GEBRUIK

Seyst Search & Selection verwerkt uitsluitend persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor haar dienstverlening. Dit betekent dat jouw persoonsgegevens – zoals vermeld in de hiernavolgende paragraaf – door Seyst Search & Selection worden gebruikt om geschikte kandidaten te bemiddelen voor (interim) posities waarbij opdrachtgevers de diensten van Seyst Search & Selection hebben ingezet. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter te kunnen afstemmen op jouw wensen en kwaliteiten of om te voldoen aan meer specifieke vragen of verplichtingen van opdrachtgevers. Je bent zelf verantwoordelijk voor de juistheid en relevantie van de gegevens die je verstrekt. Kandidaten die hun gegevens inzenden en delen met Seyst Search & Selection geven daarmee toestemming voor de verwerking van hun persoonsgegevens in verband met de hiervoor omschreven doelstelling.

PERSOONSGEGEVENS VAN KANDIDATEN

Meer specifiek gaat het om – onder andere en voor zover van toepassing – de volgende (documenten met) persoonsgegevens bij inschrijving of als je met of via Seyst Search & Selection gaat werken/werkt of hebt gewerkt:

Bij inschrijving:

- NAW-gegevens, e-mailadres en andere contactgegevens
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften
- Pasfoto en video (introductie) – op vrijwillige basis

Op het moment dat je via Seyst Search & Selection kunt gaan werken/werkt/hebt gewerkt:

- Nationaliteit, BSN-nummer, ID bewijs, werkvergunning
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie
- Daarnaast verwerken wij soms ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens in het kader van een pre-employment screening. Voor het navragen van referenties vraagt Seyst Search & Selection altijd vooraf schriftelijk toestemming aan de kandidaat. Een kandidaat kan er voor kiezen géén toestemming verlenen. In dat geval wordt geen referentienavraag gedaan.
- Wanneer Seyst Search & Selection je bemiddeld of heeft bemiddeld als ZZP'er worden bovengenoemde gegevens enkel verwerkt indien relevant en vereist. Wij verwerken in het geval van ZZP'ers daarnaast ook de navolgende persoonsgegevens:
 - Bedrijfsnaam
 - Factuuradres
 - Bankgegevens (naam bank/IBAN/BIC)
 - Identiteitsbewijs
 - Ondernemingsgegevens
 - Actieve andere opdrachtgevers/lopende andere opdrachten

PERSOONSGEGEVENS VAN ZAKELIJKE RELATIES

We verzamelen contactgegevens van medewerkers van opdrachtgevers, leveranciers, verkopers, referenten en elke andere instantie waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden. Seyst Search & Selection kan de van haar zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens doorgeven indien dit nodig is ter verwezenlijking van de

doelstellingen van de zakenrelatie dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (bv gegevens bewerkers) die namens haar diensten verlenen, en in alle overige gevallen waarin Seyst Search & Selection hiertoe verplicht kan worden, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis.

BEWAARTERMIJN

De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke wettelijke bewaartermijnen. Jouw persoonsgegevens (bijvoorbeeld NAW, CV, werkervaring, opleiding, e.d.) zijn beschikbaar tot twee jaar na het laatste contact. Na deze periode zal Seyst Search & Selection kandidaten expliciet om toestemming vragen de gegevens langer te mogen bewaren. Wanneer hiervoor géén toestemming wordt verleend, zal Seyst Search & Selection alle gegevens uit haar bestand verwijderen. Ook tussentijds kunnen kandidaten te allen tijde vragen de gegevens uit het bestand te laten verwijderen.

TECHNISCHE INFORMATIE EN COOKIES

Je kunt onze website bezoeken zonder dat uw persoonsgegevens aan ons worden doorgegeven. Seyst Search & Selection maakt géén gebruik van cookies op haar website. Uw persoonlijke gegevens worden niet aan derden ter beschikking gesteld, tenzij Seyst Search & Selection daartoe een wettelijke- dan wel juridische verplichting anderszins heeft.

BEVEILIGING

Ter bescherming en de beveiliging van de persoonsgegevens van haar (potentiële) opdrachtgevers, kandidaten en andere relaties, heeft Seyst Search & Selection een aantal (technische) voorzieningen getroffen.

Seyst Search & Selection stelt in haar Algemene Voorwaarden dat opdrachtgevers zorgvuldig met gegevens van kandidaten moeten omgaan. Dit betekent dat opdrachtgevers gegevens alléén mogen delen met diegenen die bij de selectie van kandidaten betrokken zijn en dat alle betrokkenen de gegevens van kandidaten die men niet in dienst neemt of inhuurt na afloop van een procedure na maximaal 1 maand actief verwijderd moeten worden uit bestand en mail.

Indien en voor zover gegevens worden verstrekt aan gegevensbewerkers die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, is Seyst Search & Selection met hen overeengekomen dat zij de persoonsgegevens optimaal beveiligen.

INZAGE, WIJZIGING EN VERWIJDERING VAN UW PERSOONSGEGEVENS

Je bent te allen tijde gerechtigd om een kopie op te vragen dan wel een wijzigingsverzoek te doen ten aanzien van de gegevens die door Seyst Search & Selection over je worden aangehouden. Indien je niet (langer) wenst dat Seyst Search & Selection over je persoonsgegevens beschikt, dan kun je dit kenbaar maken door een email verzoek daartoe te zenden aan Seyst Search & Selection. Jouw persoonsgegevens zullen in dat geval binnen twee werkdagen uit het bestand van Seyst Search & Selection worden verwijderd. Voor alle verzoeken in verband met het voorgaande dan wel bij overige vragen aangaande het privacy beleid van Seyst Search & Selection kun je contact opnemen met karin@seystsearch.nl

WIJZIGING PRIVACYBELEID

Dit privacybeleid kan te allen tijde door Seyst Search & Selection worden gewijzigd. De meest actuele versie van dit privacybeleid is altijd te raadplegen op de website van Seyst Search & Selection.